

JAVNO PREDUZEĆE ZA PREVOZ PUTNIKA  
U GRADSKOM I PRIGRADSKOM SAOBRA –  
ĆAJU «SUBOTICA – TRANS» SUBOTICA

Broj: 01/1-1219/1

Dana: 15.05.2014. godine

## Z A P I S N I K

Sa 4. SEDNICE NADZORNOG ODBORA JP “SUBOTICA – TRANS” Subotica, održane dana 14.05.2014. godine sa početkom u 12,30 časova u Sali za sastanke.

### Prisutni:

**NADZORNI ODBOR:** Miloš Marodić – predsednik i članovi: Boris Bajić i Milena Mamula.

**OSTALI PRISUTNI:** Aleksandar Aleksić – v. d. direktora preduzeća, Agbaba Snežana – pomoćnik direktora za ekonomsko-finansijske poslove, Miodrag Stojković – pomoćnik Ristović Jovan - predsednik OS JP “Subotica-trans” Subotica i Ivana Santo – kadrovski referent.

Za ovu sednicu predlaže se sledeći:

## D n e v n i r e d

1. Usvajanje Zapisnika sa 2. sednice Nadzornog odbora JP “Subotica – trans” Subotica održane dana 10.04.2014. godine
2. Usvajanje Zapisnika sa 3. sednice Nadzornog odbora JP “Subotica – trans” Subotica održane dana 28.04.2014. godine
3. Donošenje odluke o pokretanju postupka za utvrđivanje viška zaposlenih u JP “Subotica-trans” Subotica
4. Donošenje odluke o visini deviznih dnevnica u vanlinijskom saobraćaju
5. Donošenje odluke o utvrđivanju najniže cene rada za mart i april 2014. godine
6. Razno

Miloš Marodić – Predsednik Nadzornog odbora, otvara 4. sednicu Nadzornog odbora JP „Subotica-trans“ Subotica i stavlja na glasanje predloženi Dnevni red.

Dnevni red je jednoglasno usvojen.

### **1. tačka dnevnog reda**

Predsednik Nadzornog odbora, Miloš Marodić, s obzirom da niko nije imao primedbe na Zapisnik sa 2. sednice Nadzornog odbora JP „Subotica-trans“ Subotica, održane dana 10.04.2014. godine, stavlja na glasanje usvajanje istog.

Nakon iznetog Nadzorni odbor JP „Subotica-trans“ Subotica je doneo sledeću:

## **ODLUKU**

Usvaja se Zapisnik sa 2. sednice Nadzornog odbora JP „Subotica-trans“ Subotica održane dana 10.04.2014. godine.

Odluka je doneta jednoglasno.

### **2. tačka dnevnog reda**

Predsednik Nadzornog odbora, Miloš Marodić, s obzirom da niko nije imao primedbe na Zapisnik sa 3. sednice Nadzornog odbora JP „Subotica-trans“ Subotica, održane dana 28.04.2014. godine, stavlja na glasanje usvajanje istog.

Nakon iznetog Nadzorni odbor JP „Subotica-trans“ Subotica je doneo sledeću:

## **ODLUKU**

Usvaja se Zapisnik sa 3. sednice Nadzornog odbora JP „Subotica-trans“ Subotica održane dana 28.04.2014. godine.

Odluka je doneta jednoglasno.

### **3. tačka dnevnog reda**

**Milena Mamula** – poslali smo vam Rešenje o davanju saglasnosti na Program poslovanja za 2014. godinu br: I-00-022-45/2014 od 20.02.2014. godine u prilogu. U njemu stoji da je javno preduzeću u obavezi da smanji broj zaposlenih za najmanje 5 % u odnosu na broj zaposlenih na dan 31.12.2013. godine i da donese akt kojim će biti regulisan način, uslovi i postupak rešavanja viška zaposlenih u skladu sa zakonom. To je praktično osnov za ulazak u čitavu priču vezanu za ovu tačku. Prethodni direktor nije hteo da uđe u ovu priču o davanju otkaza i smanjivanju broja zaposlenih. Kad je došao novi direktor i kad je video rezultate poslovanja i finansijsko stanje želi da u cilju racionalizacije poslovanja u toku ove godine smanji broj zaposlenih za najmanje 5%, a to je ukupno 18 izvršilaca. Sa postojećim brojem zaposlenih preduzeće posluje sa teškoćama. Zarade učestvuju preko 40% u ukupnim troškovima što je neodrživo. Na osnovu podataka o finansijskom poslovanju i poteškoćama, proizilazi da su neophodne promene na ekonomskoj osnovi, u smislu reorganizacije smanjivanjem broja izvršilaca. Trenutno sprovodimo postupak racionalizacije i trudimo se da sve troškove smanjimo, ali to nije dovoljno.

Na kraju prošle godine smo imali ukupno 355 zaposlenih, od toga 351 na neodređeno i 4 na određeno vreme. Raspitali smo se u drugim javnim preduzećima, a situacije su različite. Neki nemaju problema u finansijskom poslovanju pa neće da ulaze u ovu priču, a neki imaju mnogo manje zaposlenih od nas pa je prirodan odliv takav da mogu ispoštovati na taj način smanjenje od 5% i nije potrebno da razmišljaju o viškovima zaposlenih. To nije slučaj sa JP „Subotica-trans“ jer je preduzeće u finansijskim poteškoćama i ne može normalno da funkcioniše. Sve mere za finansijsku stabilizaciju treba da se sprovedu na način predviđen zakonom.

U odnosu na broj lica za čijim radom prestaje potreba (manje od 30 zaposlenih) po zakonu nismo u obavezi da donesemo program rešavanja viškova zaposlenih. Postupak ćemo sprovoditi u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje i sindikatom.

**Miloš Marodić** – samo ću dodati da ovde nije u pitanju da li neko hoće ili neće ispoštovati ovo rešenje, to je nešto što se mora uraditi. Istina je ta da tamo gde ima manje zaposlenih sve se mnogo lakše i bezbolnije završi i dovoljan je taj prirodni odliv zaposlenih. Na primer, kod nas u JKP „Čistoći i zelenilu“ je već pokrenut postupak vezan za sistematizaciju. To je već trebalo da se odradi i uz dužno poštovanje, ne znam zašto gospodin Fazekaš nije već pokrenuo čitavu priču.

**Milena Mamula** – prošle godine je postojala inicijativa i ovo je moglo da se reši na mnogo lakši način. Nastale su tehnološke promene uvođenjem sistema za elektronsku naplatu karata. Na taj način prestala je potreba za kondukterima, te je sistematizacija promenjena i u okviru Radne celine „Saobraćaj“ radno mesto „kondukter autobusa“ je izbrisano. Predloženo je da se jedan deo zaposlenih koji su se u tom momentu nalazili na radnom mestu konduktera autobusa proglašeni tehnološkim viškom. Deo rukovodstva preduzeća je bilo za, a deo protiv toga. Direktor nije bio za to da se daju otkazi i svi ti kondukteri su preraspoređeni na druga radna mesta. Sada treba da iznalazimo kriterijume i rešenja kako bi isti ti ljudi bili proglašeni viškom. Naš predlog je da se donese Odluka o pokretanju postupka utvrđivanja viška zaposlenih.

Preduzeće će da smanji broj izvršilaca i prirodnim odlivom zaposlenih u toku 2014. Za 13 zaposlenih planiramo da će im prestati radni odnos, od toga 7 vozača autobusa (ta upražnjena radna mesta planiramo da popunimo novim izvršiocima). Na drugim radnim mestima će prestati radni odnos za 6 zaposlenih i nove izvršioce za ta upražnjena radna mesta nećemo primati. U tom smislu, racionalizovaćemo poslovanje jer ćemo prirodnim putem smanjiti broj zaposlenih.

U neku ruku ulazimo u postupak koji je u JKP „Čistoći i zelenilu“ već odrađen, tj. treba da izmenimo sistematizaciju. Pošto od grada nismo dobili nikakva uputstva, pre svega treba da napravimo odluku na koji način ćemo rešiti višak zaposlenih. Jedan deo će ići na taj način što smo već anketirali zaposlene koji imaju maksimum 2 godine do penzije i koji žele da dobiju otpremninu u skladu sa Zakonom o radu i ostvare pravo na novčanu naknadu u skladu sa propisima o zapošljavanju. Jedan deo zaposlenih će biti proglašen viškom na taj način što će se ukinuti radna mesta. Sagledaće se koja su to radna mesta za koja više nema potrebe i samim tim će svi koji rade na tom radnom mestu biti proglašeni tehnološkim viškom. Rukovodstvo preduzeća je dužno da utvrdi potreban broj radnika, ukupan višak zaposlenih kao osnov za utvrđivanje nove sistematizacije. Ono što je najbolnije je smanjenje broja izvršilaca na pojedinim radnim mestima npr. jer se tu od postojećeg broja izvršilaca moraju izabrati oni koji predstavljaju višak na osnovu unapred utvrđenih kriterijuma. Tu će i sindikat morati dati svoje mišljenje i predložiti neke svoje kriterijume.

**Miloš Marodić** – interesuje ga da li je rukovodstvo preduzeća bilo na razgovoru sa gradonačelnikom i da li je bilo reči o odobravanju sredstava za otpremnine.

**Aleksandar Aleksić** – Da, bilo je reči o tome i gradonačelnik je rekao da će grad isplatiti otpremnine. Pitao je za iznos ali mi u tom trenutku nismo znali pravu cifru i rekli smo mu okvirno oko 5 – 6 miliona dinara. Gradonačelnik je rekao da se ova procedura odradi do kraja i da bi on sačekao novi Zakon o radu što nama nikako ne ide u prilog. Mi ne znamo kakav će biti novi Zakon o radu, obračunavamo iznose po sadašnjim uslovima i mislim da bi bilo u redu da grad i prihvati takav obračun.

**Milena Mamula** – Kad smo bili kod g-de Nade Bojanić rečeno nam je da obezbeđivanje sredstava nije sporno, ali Program poslovanja mora da se menja (finansijski plan, dinamika zapošljavanja, zarade i sl.). Tačno moramo predvideti broj izvršilaca kojima prestaje radni odnos, kad će im prestati radni odnos, koliki je iznos otpremnina i sl. To jako usporava čitav proces, jer tada izmene i dopune Programa poslovanja moraju ići na skupštinu. Što znači da proglašenje viškova odnosno prestanak radnog odnosa moramo da planiramo za treći ili za poslednji kvartal. Mi ćemo za sledeću sednicu napraviti odluku koji su to kriterijumi čijom primenom bi utvrdili viškove, na koji način bi se bodovalo smanjenje broja izvršilaca, način i

postupak za rešavanje viška zaposlenih u postupku racionalizacije. U toj odluci će stajati da će sredstva za otpremnine obezbediti osnivač, jer je to preduslov. Mnogo lakše bi sve ovo odradili kad bi nam se mogli javiti i zaposleni koji sledeće godine ispunjavaju uslove za penziju. Neka preduzeća su imala stimulatívne otpremnine u cilju racionalizacije broja zaposlenih ili otvoreni/javni poziv da se javi ko god želi od zaposlenih, ali mi moramo da gledamo „troškove“ otpremnina i da izbegnemo one koji su „skupi“ jer grad nema para.

**Snežana Agbaba** – mi moramo tačno definisati potreban iznos za otpremnine, jer u slučaju kada neko odlazi prirodnim odlivom dužni smo da u roku od mesec dana isplatimo otpremninu a u ovom slučaju ili taj dan kad mu prestaje radni odnos ili najkasnije naredni dan.

**Aleksandar Aleksić** – mi smo upoznati sa čitavom procedurom i ceo postupak ćemo odraditi do kraja.

**Jovan Ristović** – možda će se javiti ljudi koji imaju više od 3 godine do penzije, dosta njih ima zemlju ili voćnjak pa bi uz otpremninu mogli pokrenuti neki posao.

**Milena Mamula** – odgovara nam da se jave, samo ukoliko možemo poslove i zadatke prerasporediti na postojeće izvršioce. Za sada se samo jedan takav javio. Takođe, sve ovo se ne odnosi na vozače autobusa jer njih svakako imamo manje nego što je potrebno.

Nakon iznetog, a s obzirom da nije bilo daljih pitanja Nadzorni odbor JP „Subotica - trans“ Subotica je doneo sledeću:

## O D L U K U

Na osnovu dela II Rešenja o davanju saglasnosti na Program poslovanja Javnog preduzeća za prevoz putnika u gradskom i prigradskom saobraćaju „Subotica – trans“ Subotica za 2014. godinu br. I-00-022-45/2014 od 20.02.2014. godine koje je donela Skupština grada Subotice, JP „Subotica – trans“ Subotica će da smanji broj zaposlenih za najmanje 5 % u odnosu na broj zaposlenih na dan 31.12.2013. godine. JP „Subotica-trans“ Subotica je imalo na dan 31.12.2013. godine ukupno 355 zaposlenih od toga 351 zaposleni na neodređeno vreme, te će u odnosu na taj broj zaključno sa 31.12.2014. godine da smanji broj zaposlenih na neodređeno vreme za najmanje 18 izvršilaca.

Smanjenje broja zaposlenih će se realizovati na sledeće načine:

- prirodnim odlivom (nepopunjavanje upražnjenih radnih mesta gde to proces i organizacija rada dozvoljavaju)
- rešavanjem viška zaposlenih.

S obzirom na gore navedeno Nadzorni odbor JP „Subotica-trans“ Subotica donosi odluku o pokretanju postupka utvrđivanja viška zaposlenih u JP „Subotica-trans“ Subotica uz preduslov da potrebna sredstva za otpremnine obezbedi osnivač tj. Grad Subotica.

Obavezuje se JP „Subotica-trans“ da donese odluku kojom će definisati način, uslove i postupak rešavanja viška zaposlenih.

Odluka je doneta jednoglasno.

### **4. tačka tačka dnevnog reda**

**Snežana Agbaba** – pošto je sada aktuelna racionalizacija poslovanja, potrudili smo se da maksimalno smanjimo troškove gde god je to moguće. Došli smo do zaključka da je naš način dugogodišnjeg isplaćivanja propisanih dnevnica prvenstveno vozačima a potom rukovodstvu

preduzeća za službena putovanja na osnovu Uredbe o naknadi troškova državnih službenika i nameštenika gde su tačno propisane dnevnicе po pojedinim zemljama nije bio odgovarajući. U dogovoru sa predstavnikom turističke agencije, mi bi smo ukoliko ste saglasni, praktično unificirali dnevnicе za inostranstvo i one bi iznosile 40 Eur bez obzira na zemlju u koju se putuje. Za linijski prevoz (registrovane linije za Segedin i Zagreb) dnevnicа bi ostala 20 Eur. Po proceni turističke agencije ako bi se primenjivale ove dnevnicе od 40 Eur za naše aranžmane od maja do decembra uštedeli bi smo 3600 Eur.

**Boris Bajić** – vozači su prošle godine za prevoz u Grčku dobijali po 20 Eur.

**Snežana Agbaba** – jeste ali to bio tromesečni sezonski posao i isplaćivane su dnevnicе kao da je u pitanju linijski prevoz. Na taj način nismo pravili razlike među vozačima.

**Aleksandar Aleksić** - nama nije samo cilj smanjenje troškova nego i povećanje konkurentnosti. Naime, prilikom iznajmljivanja autobusa mi sa trenutnim dnevnicama nismo konkurentni pogotovo kada zbog daljine treba da idu 2 vozača. Sa ovim smanjenjem dnevnicа mi bi smanjili troškove a i povećali konkurentnost.

Nakon iznetog, a s obzirom da nije bilo daljih pitanja Nadzorni odbor JP „Subotica - trans“ Subotica je doneo sledeću:

## O D L U K U

Donosi se odluka o visini devizne dnevnicе u vanlinijskom saobraćaju (važi za sve zemlje u inostranstvu) u iznosu od 40 Eur.

Odluka se primenjuje na sve zaposlene u JP „Subotica-trans“ Subotica (vozači autobusa, predstavnici turističke agencije, rukovodstvo preduzeća i dr.).

Odluka je doneta jednoglasno.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### 5. tačka dnevnog reda

**Snežana Agbaba** – Objašnjava razloge donošenja odluke o najnižoj ceni rada zaposlenih u JP „Subotica-trans“ Subotica za mart i april 2014. godine.

Nakon iznetog, a s obzirom da nije bilo daljih pitanja Nadzorni odbor JP „Subotica - trans“ Subotica je doneo sledeću:

## O D L U K U

Usvaja se odluka o najnižoj ceni rada zaposlenih u JP „Subotica-trans“ Subotica za period mart i april 2014. godine i to na sledeći način:

		BRUTO	NETO
MART	2014. god.	14.109,61	9.890,84
APRIL	2014. god.	14.524,19	10.216,51

Odluka je doneta jednoglasno

## **6. tačka dnevnog reda**

### **Razno**

#### **Verifikacija odluka**

Čitane su odluke za verifikaciju koje su donešene u periodu između 3. i 4. sednice Nadzornog odbora JP „Subotica-trans“ Subotica i omogućio im se uvid u iste.

Nakon iznetog i izvršenog uvida u sve odluke donete između 3. i 4. sednice Nadzornog odbora, Nadzorni odbor doneo je sledeću:

### **ODLUKU**

**Verifikuju se odluke broj:** 01/1-1233/1 od 14.05.2014.g., 01/1-1232/1 od 14.05.2014. g., 01/1-1234/1 od 14.05.2014.g., 01/1-1158/1 od 07.05.2014.g., 01/1-1157/1 od 07.05.2014.g., 01/1-1096/1 od 30.04.2014.g., 01/1-1095/1 od 30.04.2014.g., o odobrenim službenim putovanjima u inostranstvo i odobrenim isplatama akontacije u devizama za pomenuta putovanja, donete između 3. i 4. sednice Nadzornog odbora

Sve gore verifikovane odluke čine sastavni deo ovog zapisnika i nalaze se u prilogu istog.

Pošto niko nije imao pitanja, predsednik Nadzornog odbora, Marodić Miloš je zaključio 4. sednicu Nadzornog odbora.

Sastanak je završen u 12,27 časova.

Zapisničar:



Santo Ivana,



Predsednik Nadzornog odbora:



Miloš Marodić,